



*Ambasciata d'Italia
Malta*

INCENTIVI AGLI INVESTIMENTI E COSTO DEL LAVORO A MALTA

1. GLI INCENTIVI AGLI INVESTIMENTI

Introduzione

Malta Enterprise è l'agenzia di sviluppo nazionale responsabile per la promozione e il supporto agli investimenti internazionali nelle isole maltesi. L'ente si occupa anche di sostenere le attività industriali già presenti a Malta, nonché della promozione del commercio. Malta Enterprise segue tutto l'iter che porta alla costituzione di un'impresa, coordina gli incentivi esistenti a favore di un progetto e facilita i contatti con i dipartimenti governativi ed altre istituzioni. Il portale [Business First](#) fornisce informazioni dettagliate relative all'avvio di nuove attività imprenditoriali e i contatti utili per richiedere assistenza personalizzata.

Attraverso il **Malta Enterprise Act** l'ente supporta lo sviluppo d'impresa nel territorio maltese. A tale scopo ha presentato nuovi pacchetti di incentivi che si pongono l'obiettivo di sostenere nuove idee imprenditoriali e la crescita di quelle già operanti sul territorio.

Il [pacchetto di incentivi](#), illustrato nel dettaglio nel portale web di Malta Enterprise, prevede 6 aree tematiche differenti (accesso ai finanziamenti, aiuto all'investimento, sviluppo delle PMI, ricerca ed innovazione, sostegno all'impresa, impiego e formazione), per ciascuna delle quali sono stati attivati interessanti incentivi. Le agevolazioni si applicano ad investimenti esteri e nazionali in tutti i settori produttivi, con particolare enfasi sulle attività manifatturiere ad elevato valore aggiunto, l'ICT, call centers, la sanità, l'industria farmaceutica, le biotecnologie, i servizi industriali, la ricerca e sviluppo e le eco-innovations. In generale, vengono favorite le attività che possano avere un impatto significativo per l'occupazione.

Il Malta Enterprise Act si propone in particolare di sostenere le aziende aiutandole ad espandere i loro business, ad investire in ricerca e sviluppo, ad innovare i loro processi, ad attingere dai fondi dell'Unione Europea, a sviluppare le loro potenzialità industriali competitive e ad avere collegamenti con altre imprese.

Gli incentivi in breve

1- Investment Aid (Assistenza all'investimento)

Le aziende ritenute eleggibili possono beneficiare di **tax credits (crediti fiscali sugli investimenti)** sul valore del capitale investito o sul valore creato dalla costituzione di nuovi posti di lavoro.

Si segnalano in particolare il programma:

- [Investment aid tax credits 2014-2020 \(crediti fiscali\)](#):

2- Malta Enterprise Scheme

Questo programma intende sostenere la nascita di start-up e il miglioramento di attività e prodotti già esistenti.

- Aid for the Development of Workshops and Associate Retail Outlets at the Ta' Qali and Ta' Dbiegi Crafts Village (Aiuto allo sviluppo di workshop e punti vendita associati a Ta' Qali e Ta' Dbiegi Crafts Village)
- Business START (supporto alle start-up)
- Certify (detrazioni fiscali finalizzate all'ottenimento di certificazioni)
- Qualifying Employment in Innovation and Creativity (risorse umane specializzate in innovazione)

3- R&D (Research and Development)

Questi incentivi hanno lo scopo di stimolare le aziende ad impegnarsi nelle ricerca e nello sviluppo, portando avanti progetti con partners della EUREKA (rete europea per la creazione di prodotti, processi e servizi con tecnologia avanzata).

Si segnalano i seguenti programmi:

- R & D Feasibility Studies 2014-2020
- Research and Development 2014-2020
- Royalty Income from Patents

4- Access to Finance (Accesso ai finanziamenti)

Le imprese, nel caso di progetti altamente innovativi, possono essere assistite attraverso:

- Loan guarantees (garanzie di credito);
- Soft loans (mutui agevolati);
- Micro Guarantee Scheme (Piano di micro-garanzia);
- Interest Rate Subsidies (Agevolazione sui tassi di interesse dei prestiti)

5- Enterprise Support (Supporto all'impresa)

Quest'area comprende gli incentivi studiati per assistere le attività economiche e sostenerle nello sviluppo della loro competitività internazionale, migliorandone i processi ed i collegamenti con altre imprese. In particolare, sono previsti:

- Network support (Reti di supporto);
- Business Development Scheme (Piani di finanziamento per lo sviluppo dell'impresa);
- Strengthening Market Entry and Internationalisation (supporto all'internazionalizzazione dei mercati);
- Business Advisory Services (Servizi per consulenza d'impresa);
- Gozo Transport Grant Scheme (Piano di concessione nel settore dei trasporti per Gozo)
- Micro Invest (Microcredito)

6- Get Qualified (Training)

Questo gruppo di iniziative si pone lo scopo di sostenere lo sviluppo di competenze individuali richieste dalle imprese. In particolare si tratta di incentivi o agevolazioni concesse agli individui che seguono corsi di studio (certificazioni, diplomi, laurea e alta formazione) riconosciuti da Malta Enterprise.

- Expression of Interest for Training Providers (Manifestazioni di Interesse per Enti di Formazione)

- Get Qualified 2014 (Incentivi alla Formazione)

Alle iniziative gestite da Malta Enterprise si aggiunge un pacchetto di incentivi a favore delle Piccole e Medie Imprese registrate a Malta, per un valore totale di 15 milioni di euro, finanziato con Fondi Europei 2014-2020.

- SME Initiative (Iniziativa a favore di piccole e medio imprese)

L'iniziativa, lanciata il 15 Luglio 2015, ha lo scopo di stimolare gli investimenti del settore privato a favore della crescita economica. Le piccole e medie imprese possono accedere ai fondi stanziati esclusivamente tramite degli intermediari finanziari.

Links utili

Malta Enterprise www.maltaenterprise.com

Business First <http://businessfirst.com.mt/en/Pages/default.aspx>

Malta Enterprise Act <http://www.maltaenterprise.com/en/about/malta-enterprise-act>

Business Promotion Act <http://www.maltaenterprise.com/en/about/business-promotion-act>

Application <http://www.maltaenterprise.com/en/support>

ETC Employment and Training Corporation www.etc.gov.mt

2. IL COSTO DEL LAVORO

Introduzione

A Malta esistono due grandi sindacati: General Worker's Union e Union of Maltese Workers. Ad essi se ne affiancano altri piú piccoli, relativi a particolari settori d'attività

Le **risorse umane maltesi** offrono in genere notevole flessibilità e disciplina nello svolgimento del proprio lavoro, nonché un buon livello culturale.

La **formazione** scolastica, professionale e universitaria é molto efficace, e trae origine dal sistema educativo inglese. La legislazione industriale maltese, inoltre, fornisce all'investitore assistenza finanziaria per la formazione delle risorse umane.

La **comunicazione internazionale** risulta agevolata dal fatto che la popolazione maltese è in genere in grado di parlare almeno due lingue (il maltese e l'inglese, lingue ufficiali del Paese), senza contare che la maggioranza dei maltesi (circa il 60%) comprende e parla l'italiano. É meno diffusa la conoscenza del francese e del tedesco.

I **salari** e gli **stipendi** maltesi sono al momento di circa il 30% piú bassi rispetto alla media dei paesi dell'Europa occidentale. E' tuttavia in atto un graduale processo di adeguamento rispetto agli standard europei.

Lavoro: normativa e costi

A tutti i dipendenti viene dato un **aumento salariale annuale** sulla base del costo della vita

L'**orario** di lavoro prevede di norma 40 ore settimanali nelle 12 mensilità annuali

L' **Employment and Industries Relations Act** stabilisce lo stipendio minimo nazionale dovuto al personale. In particolare specifica che dal 1 gennaio 2015 sono in vigore le seguenti fasce:

| Età | Stipendio settimanale minimo per il 2015 |
|--------------------|--|
| Al di sotto dei 17 | €156,64 |
| 17 | €159,48 |
| 18 e oltre | €166,26 |

Fonte: Department for Industrial & Employment Relations

Le **retribuzioni** sono pagate, in generale, su base settimanale per gli operai e quindicinale o mensile per le altre categorie. Esse in media ammontano a:

| Retribuzione media annua lorda per ruolo | |
|--|---------|
| Operaio | €11.359 |
| Operaio specializzato | €13.488 |
| Impiegato | €14.058 |
| Manager | €28.074 |

Fonte: Labour Force Survey (secondo trimestre 2015), NSO

L'importo di contribuzione settimanale pagabile dal datore di lavoro e dal dipendente, per le persone il cui stipendio settimanale base o quello settimanale equivalente a quello mensile base supera gli € 418,26, è di €41,83.

I **contributi sociali** sono a carico del datore di lavoro per il 10% della retribuzione base, esenti straordinari, indennità e gratifiche, e del dipendente per un altro 10% della retribuzione base. Il massimo dei contributi pagabili annualmente, per il 2015, dal lavoratore non può superare i 2.175,16 €.

Il costo delle ore di **lavoro straordinario** è pari al 150% della normale retribuzione, se si tratta di straordinario feriale, o al 200% della normale retribuzione nel caso di straordinario festivo. Le tariffe sono tuttavia negoziabili.

Sono previsti per legge quattro **bonus** pagabili ai dipendenti in marzo, giugno, settembre e dicembre, il cui valore complessivo per il 2015 è di €512,32.

Possono esistere variazioni a seconda del settore industriale

Il **periodo di ferie annuo** è di 24 giorni, di cui 4 non devono far parte del periodo di chiusura della fabbrica.

Sono previsti 14 giorni di **festività pubbliche annuali**. Se la festività cade durante il fine settimana, la giornata non è recuperabile.

È concesso un **congedo per malattia** di 14 giorni l'anno retribuiti al 100% ed ulteriori 12 giorni retribuiti al 50%.

L' **infortunio** è retribuito al 100% fino ad un massimo di un anno.

Il **congedo per maternità** è di 14 settimane (8 settimane prima e 6 dopo il parto) retribuite al 100%, prorogabili di ulteriori 4 settimane non retribuite.

È permessa la **risoluzione anticipata del contratto di lavoro** per esuberanza di personale e per giusta causa.

L'**età pensionabile** è di 65 anni per gli uomini e di 63 per le donne.

I contributi per il **fondo pensioni** li paga direttamente il dipendente.

Dal 2015 sono operativi a Malta i seguenti **patronati** che forniscono assistenza e consulenza per esigenze previdenziali per i lavoratori:

Patronato INPAS – Istituto Nazionale di Previdenza e di assistenza sociale

Triq Orsolini, 1020 Pietà, Malta
malta@pec.inpas.it
orario 9,00-12,00 dal lunedì al venerdì

Patronato INAPI – Istituto Nazionale Assistenza Piccoli Imprenditori

Triq Dun Xand Courts, 22, Birkirkara
malta@inapi.it
malta@pec.inapi.it
Orario 9,00-13,00 / 15,00 – 19,00 dal lunedì al venerdì

Patronato ENCAL – Ente Nazionale Assistenza Lavoratori

ENCAL MALTA ASSOCIATION, St. Michael's court, block B, Offices 1-2, Triq Birkirkara, St. Julian
Tel. 00356 27137503
fv@integritas-trustees.com
Orario dal lunedì al venerdì 10,00 - 13,00
mercoledì 10,00 – 13,00 / 16,00 – 19,00

Links utili

Department of
Industrial and
Employment
Relations

<http://www.industrialrelations.gov.mt/industryportal/default.aspx>

Inland
Revenue
Department

www.ird.gov.mt

Employment
and Industries
Relations Act

<http://www.justiceservices.gov.mt/DownloadDocument.aspx?app=lom&itemid=8918&l=1>

Employment
and Training
Corporation

www.etc.gov.mt

(Ufficio pubblico per l'impiego e la formazione, oltre al quale non ci sono altre agenzie per il collocamento)

Le informazioni contenute nella presente scheda sono indicative e non impegnano questa Ambasciata.

Solo le competenti Autorita' maltesi possono infatti fornire informazioni ufficiali sui temi sopra esposti

Novembre 2015